

IGUALDAD

Medidas para favorecer la cultura de la igualdad

Crue Universidades Españolas quiere incorporar la perspectiva de género en todos los ámbitos, acabar con la brecha salarial y favorecer la cultura de la igualdad. Para ello, propone las siguientes medidas:

- Acometer en los presupuestos universitarios un estudio del sistema de retribución desde el enfoque de igualdad de género. Para ello, propone analizar la política de incentivos destinados a la producción científica efectuada por mujeres, así como la participación de las mujeres de administración y servicios en proyectos que conlleven una contraprestación extrasalarial
- Realizar informes sobre la brecha salarial y sobre el impacto de género en los procesos de selección, acceso y promoción del profesorado y del personal de administración y servicios
- Integrar el enfoque de igualdad de género en el diseño y desarrollo de políticas estratégicas que orienten y promuevan la transferencia de conocimiento, como, por ejemplo, la incorporación del análisis de género en los trabajos fin de Grado y Máster
- Reforzar la política de comunicación interna y externa sin atisbos de sexismo y establecer una estrategia comunicativa general que incluya la cultura de la igualdad en la imagen de marca de la Universidad
- Facilitar, regular e incentivar el comportamiento inclusivo en todas las facetas de la vida universitaria, desde el lenguaje hasta el fomento de la docencia y la investigación en el ámbito del feminismo

